

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
- ☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชื่องใน หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชื่องใน
สถานที่ตั้ง ๔๒๐ ถนนสุขาภิบาล ๑ ตำบลเชื่องใน อำเภอเชื่องใน จังหวัดอุบลราชธานี
ชื่อผู้ประสานงาน นายพิรพล เหนือเกาะหวาย โทรศัพท์ ๐๘๑-๗๒๕๑๘๕๐

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑.กิจกรรมการประกาศ นโยบายและข้อตกลงส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานฯ		√		ยังไม่ได้ดำเนินการ	
๒.กิจกรรมพัฒนาบุคลากรตาม MOPH กระทรวงสาธารณสุข	√			๑.ประชุมเจ้าหน้าที่ ๑ ครั้ง/๑ วัน ๒.คัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี จำนวน ๓๐ คน	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๓.กิจกรรมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมการดำเนินงานตามหลัก "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา" ของ รพ.สต.ในสังกัดของ สสอ. เชียงใหม่	√			ร้อยละ ๑๐๐ เจ้าหน้าที่ได้ เข้าร่วมทำกิจกรรม	
๔.กิจกรรมการสร้างมาตรการและ กลไกกำกับการปฏิบัติตามคุณธรรม "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา"	√			ร้อยละ ๑๐๐ เจ้าหน้าที่ได้ เข้าร่วมทำกิจกรรม	
๕.กิจกรรมทำบุญใส่บาตรวันสำคัญ ทางศาสนา เช่น วันปีใหม่ วันสงกรานต์ ฯลฯ	√			ร้อยละ ๑๐๐ เจ้าหน้าที่ได้ เข้าร่วมทำกิจกรรม	
๖.กิจกรรมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา สิ่งแวดล้อมเพื่อกำจัดแหล่งเพาะ พันธุ์ยุงลาย		√		ร้อยละ ๑๐๐ เจ้าหน้าที่ได้ เข้าร่วมทำกิจกรรม มีกิจกรรม เดือนละ ๑ ครั้ง	
๗.การส่งเสริมบุคคลคุณธรรมใน หน่วยงาน บุคคลต้นแบบคุณธรรม		√		ร้อยละ ๑๐๐ เจ้าหน้าที่ได้ เข้าร่วมทำกิจกรรม	

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

เจ้าหน้าที่ทุกระดับมีความตระหนัก รับทราบถึงความสำคัญในการดำเนินงาน เมื่อเข้าร่วมกิจกรรมต่อเนื่องมากขึ้นทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในชีวิตไปในทางที่ดีขึ้น

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ในช่วงการเกิดโรคระบาดโควิด-๑๙ การดำเนินในบางกิจกรรมมีความล่าช้า
ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายพีรพล เหนือเกาะหวาย)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเขื่องใน

เลขนาะการชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘